Аналитическая справка

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков

в деятельности ГККП

«Детская музыкальная школа №7 им. Курмангазы»

Управления образования г. Алматы

03.06.2024г. г. Алматы

Начало формы

Конец формы

На основании приказа директора школы ГККП «Детская музыкальная школа №7» Управления образования города Алматы № 13 от 10.04.2024 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 25 апреля 2024 года по 24 мая 2024 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ДМШ №7 Управления образования города Алматы» (далее – ДМШ №7).

**«СОГЛАСОВАНО»**

 **Директор школы**

 **ГККП** **ДМШ №7**

 **\_\_\_\_\_\_\_Бестембекова А.Т.**

**Аналитическая справка**

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков**

**ГККП «Детская музыкальная школа №7 им. Курмангазы»**

На основании приказа директора школы ГККП «ДМШ №7» №13 от 10.04.2024 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 25 апреля 2024 года по 24 мая 2024 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности школы.

**1«Управление персоналом»**

В ГККП ДМШ №7 управленческие функции реализуются по следующим направлениям: организация учебного процесса, воспитательной работы, социально-психологической службы, библиотекаря, вспомогательного персонала администрации, технического персонала, работа бухгалтерии. Штатная численность составляет 35 педагогических работников, 11 сотрудников технического персонала по состоянию на 25 апреля текущего года. На сегодняшний день вакансий нет.

Анализируя качественный состав педагогических работников, следует отметить, что средний возраст педагогов составляет 38 лет. Работников пенсионного и предпенсионного возрастов - 5 человек. По национальному составу: 61% казахов, 30% - русских, 9% - другие национальности.

Сменяемость с 2024 года составляет 2 человек, в связи с переходом на другое место работы и 1 человек в связи с декретным отпуском.

Для эффективного исполнения служебных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, согласно графику повышения квалификации в 2024 году прошли курсы повышения квалификации 3 педагога, в том числе: по обновленной программе – 1 педагог; предметной направленности – 2 педагога.

- педагогическая нагрузка на педагогов соответствует постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета. Педагогическая нагрузка (тарификация) за 2023-2024 учебный год утверждена руководителем школы и согласована с Управлением образования г.Алматы

Табели учета рабочего времени работников школы составляются своевременно на основании пункта 20 статьи 23 и статьи 79 Трудового кодекса Республики Казахстан. Все табели учета рабочего времени утверждаются руководителем школы и направляются в бухгалтерию не позднее, чем за пять дней до конца месяца. Табели учета рабочего времени отражают фактическое рабочее время работника, фактически не отработанное время, трудовой отпуск, выходные и праздничные дни, табеля являются официальным документом для расчета заработной платы. Коррупционных рисков при ведении учета в табелях рабочего времени нарушений не выявлено, все сопроводительные документы по неотработанному рабочему времени (больничные листы, справки, приказы) были прикреплены в полном объеме. Нарушений и замечаний нет.

Анализируя дисциплинарную практику отмечаем, что сотрудники школы к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и трудового законодательства в 2024 году не привлекались.   Также, не были зафиксированы нарушения педагогической этики и должностных обязанностей.  В школе конфликтов интересов нет.

1 сентября приказом школы № 32а от 2022 г. на Растворову Е.А. были возложены на общественных началах обязанности комплаенс-офицера, уполномоченного по этике и противодействию коррупции. Также приказом школы №32б был утвержден Антикоррупционный стандарт.

Таким образом, деятельность сотрудников школы направлена на реализацию Законов РК «О государственной службе», «О противодействии коррупции», Устава школы.

В целом, деятельность сотрудников школы направлена на реализацию поставленных функций и задач.

**2**.**Разрешительные, контрольные функции.**

ГККП ДМШ №7 разрешительных функций не реализует.

**3.Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг»**

В целях оценки качества оказания государственных услуг в школе утвержден план мероприятий на 2024 год.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на совещаниях при директоре школы и на педсоветах.

Так, 28 марта 2024 года на педагогическом совете была заслушана информация об оказании государственной услуги в школе: конкурсный прием новых учащихся на 2024-2025 учебный год, который будет проведен 6-7 июня 2024 года. Желающие поступить зарегистририуются в мае на портале bilimalmaty.kz, а затем пройдут в школе конкурсный отбор в присутствии комиссии, где будут педагоги всех специальностей и отделений в присутствии родителей. Родители будут видеть, что процесс прослушивания и его результаты прозрачны и объективны. Дети, не набравшие проходной балл, будут зачислены в резерв и по мере движения контингента зачислены в школу в течение сентября месяца. О результатах приема будет издан соответствующий приказ.

Занятия в школе ведутся на 2-х языках: казахском и русском. Таким образом, учащиеся получают музыкальное образования на удобном для них языке.

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле у руководителя школы.

**4.Конфликт интересов.**

4.1 По государственным закупкам ГККП ДМШ №7 за 2024 год согласно утвержденному плану проведено 24 закупки. Из них:

- 17 методом запроса ценовых предложений

- 5 способом из одного источника методом прямого заключения договора.

- 2 рамочное соглашение

При проведении закупок основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных услуг.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось и данное мероприятие проводилось строго в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках».

4.2 По конфликтам интересов педагогических работников.

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

- учитель участвует в жюри конкурса, олимпиады с участием своих обучающихся:

- учитель нарушает правила Устава школы.

 По результатам проведенного анализа, конфликтов интересов не выявлено. Нарушений в проведении государственных закупок и деятельности педагогических работников –не установлено.

5**«Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности школы»**

По состоянию на  25 апреля 2024 года с 1 января 2022 года
в школу поступило 6 обращений. Из них: 2 – заявления, жалоб – 0, прочих обращений – 4.  При анализе характера обращений определено, что все обращения касаются вопросов образования.

Рассмотрено - 2 обращений. Удовлетворено - 6 .

**По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:**

1. Сотрудникам школы соблюдать закон РК «О противодействии коррупции», выполнять Антикоррупционный стандарт, Кодекс этики и Устав ГККП Деткой музыкальной школы №7 им. Курмангазы Управления образования г. Алматы.
2. Комплаенс - офицеру по этике и противодействию коррупции, Растворовой Е.А., проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений с публикацией на официальном интернет- ресурсе школы.
3. Лицам, ответственным за оказание государственных услуг в школе, соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную разъяснительную работу в коллективе ДМШ №7
4. Руководителю школы продолжать вести контроль за сроками рассмотрения обращений родителей, педагогов и юридических лиц.

 и.о. Директора ГККП ДМШ №7 Бестембекова А.Т.